

東北大学大学院理学研究科物理学専攻物性理論
特任研究員公募案内

1. 募集人員：1 名

2. 採用予定日：令和 6 年 4 月 1 日

3. 職 名：特任研究員

4. 勤 務 地：〒980-8578

宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉 6 - 3

東北大学大学院理学研究科物理学専攻物性理論研究室

5. 職務内容：

是常隆准教授と協力して、学術変革領域研究(A)「アシンメトリが彩る量子物質の可視化・設計・創出」(領域代表：鬼丸孝博(広島大学))における計画研究 B01「アシンメトリ量子物質の基礎理論と設計」の研究推進に協力していただける研究者を募集します。本計画研究では、計算物質科学に基づき、アシンメトリ量子物質に関する基礎理論の構築と物質設計を行います。

6. 応募資格：

博士の学位を有しているか、着任予定時までに博士の学位を取得見込みであること。
なお、下記のいずれかの研究経験があることが望ましい。

- ・固体電子論
- ・量子多体論
- ・第一原理計算
- ・物質設計
- ・データ科学

7. 勤務条件等：

①雇用形態：常勤(特定有期雇用職員)

②任 期：令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日

採用日から 6 月間は試用期間となります。

年度毎の更新。最長で令和 10 年 3 月 31 日まで雇用更新の可能性あり。

③勤務時間：裁量労働制(みなし労働時間 7 時間 45 分/日)

休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12 月 29 日～1 月 3 日)

④給 与：年俸制(本学の関係規程等に基づき決定。日本学術振興会特別研究員(PD)と同程度の予定。)

※通勤手当、単身赴任手当を本学の規定に基づき支給します。

⑤社会保険：国家公務員共済組合、雇用保険、労災保険加入

※その他労働条件等については、国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則および各種規定に基づきます。

[参考]

国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則

http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u101RG000002095.html

国立大学法人東北大学職員給与規程

http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u101RG000000425.html

国立大学法人東北大学職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程

http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u101RG000000429.html

8. 応募書類：

- (1) 履歴書（様式任意）
- (2) 研究業績リスト（主要論文 3 編以内に印を付すこと）
- (3) 研究業績の概要（A4 用紙 2 ページ以内）
- (4) これまで経験を踏まえてプロジェクト推進に貢献できること・抱負等（A4 用紙 1 ページ以内）
- (5) 応募者について照会可能な方の氏名・所属・連絡先と応募者との関係（2 名以上）

9. 応募方法・提出先：

上記の書類を E-mail にて送付してください。
東北大学大学院理学研究科物理学専攻 准教授 是常隆
koretsune@cmpt.phys.tohoku.ac.jp
件名は「特任研究員応募」としてください。
土日祝を除き 2 日以内に受け取りの返信をします。
郵送での応募は受け付けません。

10. 応募期限：令和 5 年 9 月 30 日（土）必着

11. 選考方法：

書類選考後、必要に応じて随時面接を実施いたします。
面接日程については、後日連絡いたします。
（面接にかかる交通費及び宿泊費は応募者の負担といたします。）
採否の結果は、決定次第応募者に通知します。

〔備考〕

- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion：DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
東北大学DEI 推進宣言WEB ページ <http://tumug.tohoku.ac.jp/dei/>
- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。
ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ
http://tumug.tohoku.ac.jp/tu_guideline_rev2-2/
- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員22 名）及び青葉山みどり保育園（定員116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。
また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記URL をご覧ください。
ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ
<http://www.tumug.tohoku.ac.jp/>
人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>