

東北大学大学院理学研究科物理学専攻固体統計物理学講座
特任助教(研究)公募要項

[1.募集人員] 1名

[2.採用予定日] 令和6年4月1日以降(応相談)

[3.職名] 特任助教(研究)

[4.勤務地]

宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉 6-3

東北大学大学院理学研究科物理学専攻 固体統計物理学講座

[5.職務内容]

那須譲治准教授と協力して、学術変革領域研究(A)「1000 テスラ超強磁場による化学的カタストロフィー：非摂動磁場による化学結合の科学」(代表：松田 康弘)の A06 理論班「1000T 非摂動磁場効果の理論」(代表：岡 隆史)を推進する物性理論研究に従事する。

<https://1000tesla.issp.u-tokyo.ac.jp>

[6.応募資格]

博士の学位を有する者または着任日までに博士の学位を取得見込みの者

特に、強相関電子系やトポロジカル量子系、電子格子結合系において、強磁場領域で現れる新しいサイエンスの開拓に挑戦する意欲ある若手研究者を希望する。研究室メンバーと協力して研究課題に取り組む、大学院生の指導も積極的に行うことができる方が望ましい。

[7.勤務条件等]

1)雇用形態：常勤(特定有期雇用職員)

2)任期：採用日(令和6年4月1日以降)～令和10年3月31日

採用日から6月間は試用期間となります。

なお、本学の勤務経験がある場合には、任期が短くなる可能性があります。

3)勤務時間：裁量労働制(みなし労働時間 7 時間 45 分/日)

休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)

休暇：年次有給休暇、特別休暇等あり

4)給与：年俸制(本学の関係規程等に基づき決定)

※通勤手当、単身赴任手当を本学の規定に基づき支給します。

5)社会保険：国家公務員共済組合、雇用保険、労災保険加入

※その他労働条件等については、国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則及び各種規定に基づきます。

〔参考〕

国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則

http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u101RG00002095.html

国立大学法人東北大学職員給与規程

http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u101RG00000425.html

国立大学法人東北大学職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程

http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u101RG00000429.html

[8.提出書類および提出方法]

- 1) 履歴書(連絡先、学歴、職歴、賞罰等)※任意様式
- 2) 業績リスト(論文、著書、講演、受賞、研究資金獲得等)
- 3) これまでの研究成果の概要(A4 2 ページ程度まで)
- 4) 研究計画(A4 2 ページ程度まで)
- 5) 主要な学術論文のコピー3 編以内
- 6) 推薦書または意見書 1 通 (作成者から書類提出先に直送すること)

提出書類を下記アドレスに電子データ(PDF)にて那須宛てでお送りください。

その際に、件名は「特任助教応募(応募者氏名)」としてください。

送信後、2 勤務日以内に受領確認メールが届かない場合は下記アドレスまで連絡してください。

郵送での応募は受け付けません。

E-mail: nasu※tohoku.ac.jp(※を@に置き換えてください)

(10MB を超える場合は分けてお送りください)

[9.応募期限] 令和 5 年 10 月 9 日(月)

[10.選考方法] 書類選考および面接(対面もしくは WEB)による(面接にかかる交通費及び宿泊費は応募者の負担といたします)。但し、適任者がいない場合には、再公募や決定を保留します。

[11.連絡先] 東北大学大学院理学研究科物理学専攻 准教授 那須 譲治

電話:022-795-6436

E-mail: nasu※tohoku.ac.jp(※を@に置き換えてください)

[備考]

・東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学DEI 推進宣言WEB ページ <http://tumug.tohoku.ac.jp/dei/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目

的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

http://tumug.tohoku.ac.jp/tu_guideline_rev2-2/

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員22 名)及び青葉山みどり保育園(定員116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。

また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

<http://www.tumug.tohoku.ac.jp/>

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>