

東北大学大学院理学研究科 天文学専攻 科学研究費補助金に基づく特任研究員 公募

1. 募集人員： 特任研究員 1名

2. 所属：東北大学大学院理学研究科天文学専攻

3. 勤務地：仙台市青葉区荒巻字青葉 6-3

4. 着任時期：2025年4月1日以降のできるだけ早い時期

5. 研究（職務）内容：

主に科学研究費補助金・特別推進研究「究極のすばる望遠鏡へ：広視野補償光学による近赤外深探査で解明する銀河宇宙史」に関する研究を推進する。

広範な観測データを用いた遠方銀河・銀河団・大規模構造の形成・進化の研究。

6. 応募資格：

博士の学位を有する者、又は着任までに博士の学位取得が確実な者

近赤外線や可視光の観測データ解析（分光、撮像）の経験があることが望ましい。

7. 公募締切：2024年11月27日（水）

8. 待遇：

(1) 給与：東北大学特定有期雇用職員就業規則等による。年俸制。約450万円～。

(2) 勤務形態：常勤

(3) 任期：3年間（2028年3月末まで）

ただし成果によっては最長で2030年3月末まで更新可能。

(4) 勤務時間：専門業務型裁量労働制

8時30分～17時15分を基本とし、各人の裁量に委ねる。

(5) 休日：土日祝日・年末年始（12月29日～1月3日）

(6) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

その他国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則等による。

[http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki\\_taikei/r\\_taikei\\_01\\_04.html](http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html)

9. 選考方法：原則として書類選考とし、必要な場合は面接を行う。

10. 提出書類：

(1) 履歴書（本学所定の様式に従うこと：[履歴書様式のダウンロード](#)）

※可能な着任時期と電子メールアドレスを明記すること

(2) これまでの研究歴と着任後の抱負

(3) 業績・論文リスト（査読の有無で分けること。また主要論文3編以内に印をつけること）

(4) 推薦書（一通以上）

(5) 上に加え、応募者について意見を述べることのできる方2、3名程度の氏名及び連絡先

以上の書類を一つの pdf ファイルにまとめて、電子メールに添付するか、internet を通して取得できるところに置いてリンクを連絡すること。言語は日本語または英語。

11. 書類送付先：

電子メールで 児玉忠恭 kodama<at>astr.tohoku.ac.jp(<at>を@で置き換える) に送付のこと。Subject 欄は「科研費研究員応募」とすること。受領後数日以内に、確認の連絡(電子メール)あり。

12. 問い合わせ先：

東北大学天文学教室 児玉 忠恭 E-mail: kodama<at>astr.tohoku.ac.jp  
(<at>を@で置き換える)  
Tel: 022-795-6503

13. 備考：

- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。  
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。  
ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ  
[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)
- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園(定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。  
ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ  
[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)  
人事企画部 WEB ページ  
<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>