

令和8年4月22日

関係各位

東北大学大学院理学研究科地学専攻  
専攻長 武藤潤

東北大学大学院理学研究科地学専攻教授または准教授の公募について

東北大学大学院理学研究科地学専攻では、専任教員を下記の要領で公募します。つきましては関係者にご周知いただきますようお願いいたします。

記

募集人員 教授または准教授1名  
所属講座 地学専攻地球惑星物質科学講座  
募集分野 惑星科学

太陽系の原始惑星系円盤における固体微粒子の形成過程や、微惑星における物質進化過程などについて、物質科学的または理論的な研究（理論研究の場合は、物質科学データに立脚した理論および数値モデル構築）を行える方。東北大学の卓越教授である Nicolas Dauphas 教授および理学研究科（特に地学専攻）内の教員と積極的に共同研究が推進できる方が望ましい。着任後の当初5年間は Dauphas 教授が率いる卓越研究室に所属し、主に研究活動を行う（任期あり）。5年経過後、所定の審査を経て、理学研究科地学専攻の教員（任期なし）に移行する可能性があるため、本学で継続して教育、研究活動に従事できる方。地学専攻が実施する環境・地球科学国際共同大学院プログラム等の博士学位プログラムや、東北大学が推進する国際卓越研究大学のゲートウェイカレッジを含む学部および大学院の教育諸事業に積極的に貢献いただける方が望ましい。国籍は問わないが、日本語による教育が可能な語学力を有することを要件とする。

応募資格 博士の学位を有する者

応募締切日 令和8年5月25日（金）日本時間15時必着

着任予定 令和8年7月1日以降の出来るだけ早い時期

待遇：

- (1) 給与：東北大学職員就業規則に基づき、経験に応じて支給。年俸制。  
その他、通勤手当、単身赴任手当等を支給する場合があります。
- (2) 勤務形態：常勤
- (3) 任期：5年（着任から5年経過後、所定の審査を経て任期の定めのない教員へ移行）
- (4) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8時30分～17時15分を基本とし各人の裁量に委ねる。

(5) 休日：土日祝日・年末年始（12月29日～1月3日）

(6) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

(7) その他：雇用形態は東北大学国際卓越研究大学経費の規定に従います。

その他の労働条件等については、国立大学法人東北大学就業規則等によります。

[http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki\\_taikei/r\\_taikei\\_01\\_04.html](http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html)

提出書類 1. 履歴書（写真貼付、連絡先明記のこと）

2. 研究業績リスト

(1) 論文（査読の有無を記すこと。）

(2) 著書・解説等

(3) 招待講演・国際学会発表歴

3. 主要論文5編の電子ファイル

4. 科学研究費取得歴、研究教育に関する受賞歴

5. これまでの研究・教育実績の概要（2000字程度）

6. 着任後の研究・教育に関する抱負（2000字程度）

7. 照会可能な方2名の氏名と連絡先

以上が記載された電子ファイル（PDFが望ましい）を電子メールで以下の提出先に送付する。

書類提出先

東北大学大学院理学研究科地学専攻、武藤潤

e-mail：jun.muto.a3@tohoku.ac.jp 電話022-795-6627

審査において面接を行う場合がありますが、オンラインで実施する場合、交通費は応募者の負担とします。

審査書類を電子メールで送付後、必ず書類受理の返信があります。もし、返信がない場合は武藤専攻長に電話でご確認ください。

参考：

・地学専攻の構成員と研究内容は、下記のURLをご参照下さい。

(URL：<https://www.es.tohoku.ac.jp/JP/>)

・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion：DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言WEB ページ

<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）および青葉山みどり保

育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細および共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

※ For foreign applicants:

Please contact Prof. Jun Muto (jun.muto.a3@tohoku.ac.jp) if you wish to apply for this position well before the deadline. They will provide you with instructions on scientific requirements for this position, teaching duties, etc.